

2019 環境、社會及管治報告

東曜藥業股份有限公司

(於香港註冊成立的有限公司) (股份代號: 1875)





東曜藥業股份有限公司
環境、社會及管治報告
2019
▲

目錄

2019 環境、社會及管治報告

- 04 關於本報告
- 05 管理層致辭
- 06 2019 年榮譽與大事記
- 62 附錄一 - 適用的主要法律與規例清單
- 63 附錄二 - 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引



以誠信，鑄造品牌

- 10 公司簡介
- 13 業務概覽
- 14 公司治理



以持續，踐行發展

- 20 ESG 管治
- 20 權益人識別與溝通
- 22 重大性議題分析



以專業，擁抱質量

- 26 創優質量
- 29 供應鏈管理



以科技，引領創新

- 34 技術研發
- 36 行業發展



以人文，關愛員工

- 40 員工概況
- 42 人才培養
- 44 健康安全
- 46 關愛支持



以責任，堅守綠色

- 50 綠色管理
- 51 珍惜資源
- 54 合規排放



以行動，回饋社會

- 60 健康關愛
- 61 公益慈善

關於本報告

概覽

本報告是東曜藥業股份有限公司（以下簡稱「本公司」）發佈的首份環境、社會及管治（以下簡稱「ESG」）報告。本報告為年度報告，每年定期發佈，重點披露本公司在責任管治、產品質量、創新研發、人才發展、安全生產與健康、環境保護及社會回饋方面的表現。

編制依據

本報告遵循香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）證券上市規則（以下簡稱《上市規則》）附錄 27 所載《環境社會及管治報告指引》編制而成，旨在披露企業環境、社會及管治方面表現的資訊供有關各方及股東參考。本報告內容按照一套既有程序釐定，包括識別和排列重要的權益人、識別和排列重要議題、收集報告相關資料、對報告中的定量數據進行檢視等。本公司嚴格遵照《環境、社會及管治報告指引》中「不披露即解釋」的要求進行披露。

報告範圍及邊界

本報告涵蓋範圍包括本公司及其附屬公司（統稱「本集團」、「東曜藥業」、「東曜」或「我們」）。數據披露範圍為 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日（「報告期」或「這一年」），部分內容涉及以前年度資訊。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為人民幣，數據密度以東曜藥業報告期末在職員工數目為計算依據。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於本公司統計報告和相關文件。本公司董事會（「董事會」）承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告獲取

本報告提供繁體中文和英文版供讀者參閱，報告電子版可在本集團網站：www.totbiopharm.cn 或香港聯交所網站：www.hkexnews.hk 內獲取。本報告中英文版本如有不一致之處，以中文版本為準。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於 2020 年 6 月 17 日獲董事會通過。

管理層致辭

2019 年是東曜藥業股份有限公司發展歷程中具有里程碑意義的一年。

本集團於 2019 年 11 月 8 日（「上市日」）在香港聯交所主板上市，成功登陸國際資本市場，標誌著本集團正式邁入了國際化和快速發展的新階段。這一年，我們積極擁抱中國醫藥行業的蓬勃發展，在持續深耕抗腫瘤藥物開發的同時，始終踐行作為一家對社會負責任企業的擔當。

這一年，我們強化經營治理，積極與投資者溝通，確保資訊披露透明化；積極完善風險管理及內部控制系統，提高風險防範能力；堅持反腐敗、反賄賂，把恪守商業道德視作企業長久營運的首要條件，努力營造誠信廉潔的商業環境。

這一年，我們始終堅持「以創新科技提升全球癌症患者之生命質量」的企業願景，我們注重產品全生命週期的質量風險管理，持續打造完善的質量管理體系，我們成立了質量保證部和質量控制部全方位負責公司質量控制管理工作。此外，我們也積極加強對供應鏈的管理，期望同合作夥伴一道努力，推動產業鏈的可持續發展。

這一年，我們通過持續創新，建立了

規模化的產能和完善的腫瘤研發綜合技術平臺，不斷提升全產業鏈能力，致力於為全球癌症患者及家屬提供全方位解決方案。我們是中國第一家成熟運用灌注 - 批式混合細胞擴增技術的藥企，並在報告期內完成了生產工藝和產能的升級。此外，我們不斷加強戰略合作，與多傢具有實力的藥企就創新藥物的開發或聯合療法等領域進行合作，不斷推動本集團全球化發展戰略的實施。

這一年，我們致力於創造平等、多元、共融的僱傭環境，為所有員工提供科學合理的培訓體系和公平公正的晉升機制，堅持多層次、多類型的培訓課程與活動，為員工提供「三軌並進」的職業發展通道，不斷幫助員工發揮自身最大潛能，提升人才競爭力和歸屬感，為滿足全球化發展戰略和行業未來發展趨勢奠定基礎。

這一年，我們同樣重視環境保護，積極履行所制定的環境保護方針和環境、健康和 safety (EHS) 的綜合標準，並獲得了 ISO 14001 環境管理體系認證。我們持續加強對經營活動產生的廢水、廢氣和廢棄物的控制和處理，

減少污染物排放對周邊環境及人員健康的不利影響，並致力於能源管理體系建設，在公司內部宣傳貫徹節能減排的理念。

這一年，我們堅持宣導「關愛健康、關懷人文、關愛社會」的關懷精神，延續癌症病友關懷、弱勢族群關懷、人文公益講座及慈善捐款等社會公益活動，提高癌症病人生存質量，同時將愛與關懷傳遞到需要的地方。此外，在 2020 年新型冠狀病毒感染肺炎疫情之初，我們以醫藥人強烈的社會責任感積極回應，不僅向湖北省慈善總會捐贈 100 萬元人民幣，也向一線醫護人員和癌症患者提供營養補充品，表達我們衷心的支持。

展望未來，我們充滿信心！中國腫瘤藥物市場的發展一日千里，在國家持續對醫藥行業扶持的背景下，本集團已經準備就緒。東曜藥業始終堅持「人文與科技平衡」的經營理念，持續統籌股東、員工、客戶、專業醫療人士、社區等各方的利益，致力為各方創造價值；我們將立足中國市場、面向全球，以開放、創新驅動長期發展戰略的實現，期待未來走得更高更遠！

2019 年榮譽與大事記

国家卫生健康委医药科技发展研究中心

卫科发函函〔2019〕264号

关于重大新药创制科技重大专项
2019年度实施计划立项课题的通知

國家重大新藥創制科技
重大專項



榮獲 2019 金港股「最具價值醫藥及醫療股公司」



江蘇省紫峰獎
(科技創新企業獎)

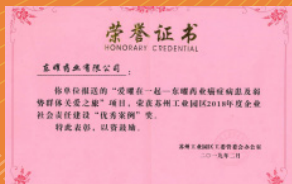


榮登「2019 第三屆醫療健康投資卓悅榜」
獲評「年度生物醫藥最佳投資案例」

2019 年獎項 及榮譽



技術先進型服務企業



榮獲蘇州工業園區企業社會責任建設「優秀案例」



江蘇省民營科技企業



榮獲蘇州工業園區 2019 年度科技企業上市獎和科技研發突出獎

2019 年業務亮點及里程碑

研發、臨床試驗進展

- TAB008(抗 VEGF mAb)III 期臨床病人入組完成，進入上市申報準備階段
- TAB014(抗 VEGF mAb) 獲得國家「重大新藥創制」科技重大專項
- TAA013 (抗 HER2 ADC) 中國市場第一個公佈 I 期臨床數據的 T-DM1 類 ADC 產品
- TAD011(抗 EGFR mAb) 進入 I 期臨床

業務合作

- 簽署 CDMO⁽¹⁾ 新合約
- 與和鉑醫藥就共同開發全人源單克隆抗體進行合作
- 與新理念生物醫藥就共同開發其早期 ADC 在研藥物開展合作
- 與上海君實就 TAB008 及重組人源化抗 PD-1 單克隆抗體於治療晚期肝癌的聯合療法開展合作
- 與康寧傑瑞的 KN046 (一種 PD-L1 / CTLA-4 雙特性抗體) 的聯合療法開展合作

監管許可

- TOM218 (醋酸甲地孕酮高濃度納米混懸液) 遞交上市申請並獲得受理
- TOZ309 (替莫唑胺膠囊) 遞交上市申請，獲得受理，並提交專利申請
- TOM312 (醋酸甲地孕酮口服混懸液) 完成了關鍵工藝技術的開發，實現了商業化批量規模的生產能力

商業化及生產

- 建設符合 GMP (Good Manufacturing Practices, 生產質量管理規範) 標準的生物藥商業化生產基地，設計產能達 16,000 升，目前已經有 4,000 升產能實現運行，並成功完成多批次商業化生產
- 自主開發的灌注 - 批式細胞擴增培養技術 (PB-Hybrid Technology) 為一項頂尖技術，從 25 升直接放大至 2,000 升，生產工藝得到確認和驗證。目前已經用於 TAB008、TAB014 和 TAA013 的生產，為 TAA013 III 期臨床樣品生產奠定了堅實的基礎
- 啟動建設 ADC (抗體偶聯藥物) 商業化生產車間
- 建成脂質體注射劑車間

注

(1) CDMO 指合約開發生產組織，以合約形式代其他藥品公司開發和生產藥品的藥品公司

A person wearing a blue protective suit, a white surgical mask, and round glasses is working in a laboratory. The background is a blurred laboratory setting with white equipment.

01

以誠信， 鑄造品牌

東曜藥業成立於 2009 年，是一家專注於創新型腫瘤藥物及療法的開發及商業化的生物製藥公司，我們以立足亞洲，邁向全球領先為目標，以創新科技提升全球癌症患者之生命質量為願景，力求打造一個患者、家屬及醫療專業人士信賴的腫瘤治療領先品牌。



公司簡介



東曜藥業成立於 2009 年，是一家專注於創新型腫瘤藥物及療法的開發及商業化的生物製藥公司，我們以立足亞洲，邁向國際領先為目標，以創新科技提升全球癌症患者之生命質量為願景，力求打造一個患者、家屬及醫療專業人士信賴的腫瘤治療領先品牌。此外，我們始終堅持「人文與科技平衡」的經營理念，建立起一個集藥物發現、產品開發、臨床前及臨床開發、商業

化生產和行銷於一體的綜合性平臺，旨在幫助更多人實現美好、健康生活，為社會創造理想的價值。

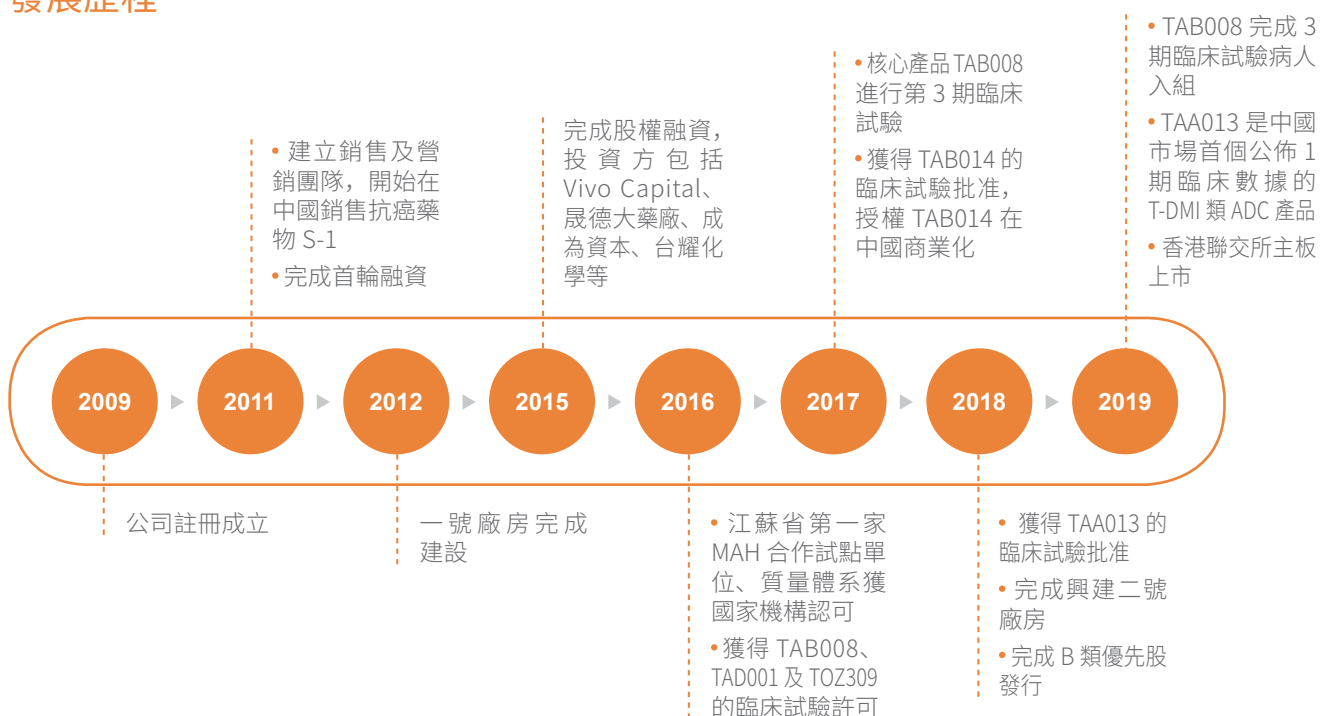
2019 年 11 月 8 日，我們在香港聯交所主板成功上市，得到了股東和資本市場的高度認可，同時也標誌著本集團正式邁入了國際化和快速發展的新階段。本集團持續做好投資者關係管理工作，依據相關法律法規，通過公

告和新聞稿、路演、行業大會論壇、投資者來訪接待以及集團網站公開等管道，向海內外分析師、機構投資者及潛在投資者及時傳遞我們的業務發展情況，增加資訊披露的及時性和透明度。未來，我們將始終把企業治理、合規營運及風險管控能力作為集團健康、長遠發展的重要關注內容，致力於與投資者維護良好的互動機制，不斷提升本集團在資本市場的良好形象。



▲ 東曜藥業香港聯交所成功上市

發展歷程



公司使命

打造患者、家屬及醫療專業人士信賴的腫瘤治療領先品牌。

公司價值觀



讓適合的癌症病人，在適合的抗癌時機，用適合的抗癌藥物

讓癌症病人使用高質量又價格合理的抗癌藥物

讓癌症病人身心靈得安康



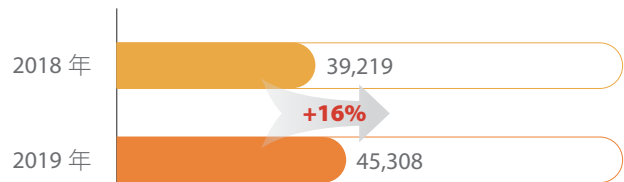
公司四大精神



財務表現

報告期內，我們積極應對市場變化，堅持快速研發，強化綜合管理能力，完善部署並延伸全產業鏈。截至 2019 年 12 月 31 日，我們營業收入為 4,530.8 萬元，較 2018 年增長 16%。

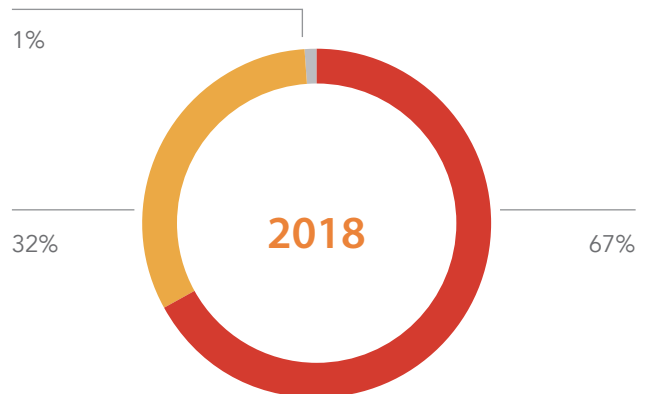
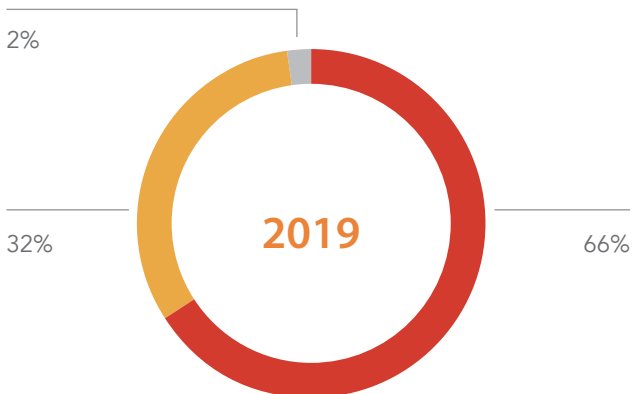
營業收入



單位：人民幣千元

營業收入分布圖

■ 顧問諮詢 ■ CMO、CDMO ■ 產品銷售



業務概覽

我們擁有針對多種癌症的綜合性在研腫瘤藥物組合，當中包括多種單克隆抗體 (mAb)、抗體偶聯藥物 (ADC)、溶瘤病毒藥物及特種腫瘤藥物（如脂質體藥物）。我們的策略是開發極具可商業化潛力及市場需求清晰的創新型藥物。目前共有 12 個在研藥物，包括 7 種在研生物藥及 5 種在研化學藥。

類別	在研藥物	適應症	註冊種類
單克隆抗體／ 重組蛋白	TAB008 ⁽²⁾ (抗 VEGF mAb)	轉移性結直腸癌 (mCRC), 晚期、轉移性或復發性非鱗狀非小細胞肺癌 (nsNSCLC)	第 2 類生物類似藥
	TAD011 (抗 EGFR mAb)	鼻咽癌、食管癌、胰腺癌	第 2 類新藥
	TAB014 ⁽³⁾ (抗 VEGF mAb)	濕性年齡相關黃斑變性 (wAMD)	第 1 類新藥
	TAY018 (抗 CD47 mAb)	非霍奇金淋巴瘤、骨髓增生異常綜合征、急性骨髓性白血病、實體瘤	第 1 類新藥
	TEP118 ⁽⁴⁾ (修飾型透明質酸酶)	膽道癌、膽囊腫瘤、轉移性癌、非小細胞肺癌 (NSCLC)、胃癌	第 1 類新藥
ADC 藥物	TAA013 (抗 HER2 ADC)	HER2 陽性乳腺癌	第 1 類新藥
溶瘤病毒藥物	TVP211 (基因改造痘苗病毒)	實體瘤	第 1 類新藥
脂質體化學藥物	TID214 (多西他賽脂質體)	實體瘤	第 2 類新藥
	TIO217 (奧沙利鉑脂質體)	胃腸道腫瘤	第 2 類新藥
小分子化學藥物	TOZ309 (替莫唑胺膠囊)	惡性腦膠質瘤	第 4 類仿製藥
	TOM312 (醋酸甲地孕酮口服混懸液)	與癌症及愛滋病相關的惡病質	第 5.2 類進口藥
	TIC318 (卡鉑注射液)	上皮細胞來源卵巢癌、小細胞肺癌、頭頸部鱗狀細胞癌、睪丸腫瘤、惡性淋巴瘤、宮頸癌、膀胱癌及 NSCLC	第 4 類仿製藥

注

(2) TAB008 為最快進度的生物藥，是貝伐珠單抗生物類似藥。貝伐珠單抗在中國批准用於治療 nsNSCLC 及 mCRC。貝伐珠單抗於美國或歐盟獲批的其他適應症包括惡性膠質瘤、腎細胞癌、宮頸癌、卵巢癌及乳腺癌。

(3) TAB014 為貝伐珠單抗的眼科製劑。

(4) TEP118 為重組蛋白。

公司治理



企業管治

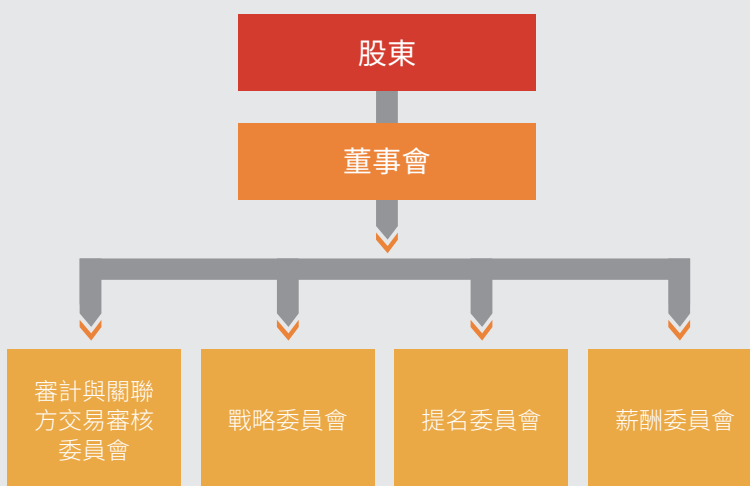
東曜藥業致力於實現高水平企業管治，提升企業價值和責任承擔。本集團遵守《上市規則》及其他適用法律法規，按照現代化企業制度標準和企業管治常規構建了嚴密的治理結構。我們的企業管治架構包括：股東會為

針對《上市規則》及其他適用法律法規要求取得股東批准的事宜之最高決策機構，董事會為日常業務的決策和監督機構，管理層負責日常業務的管理和營運。

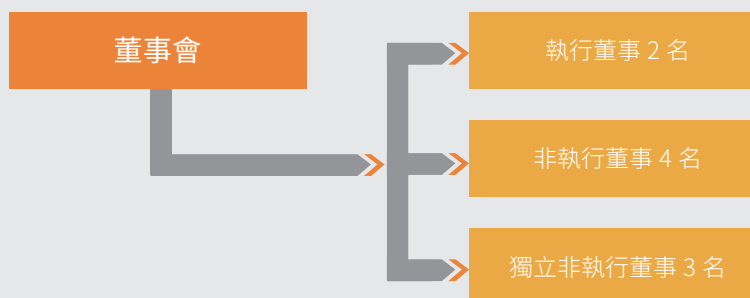


▲ 總經理黃純瑩女士參會照片

企業管治架構



董事會組成



自上市日至 2019 年 12 月 31 日，我們舉行董事會會議兩次，審計與關聯方交易審核委員會會議一次，未有舉行股東大會。會議的召集、召開符合法定要求，重大事項均履行了相關的審批程序，獨立董事按規定對相關事項發表獨立意見。

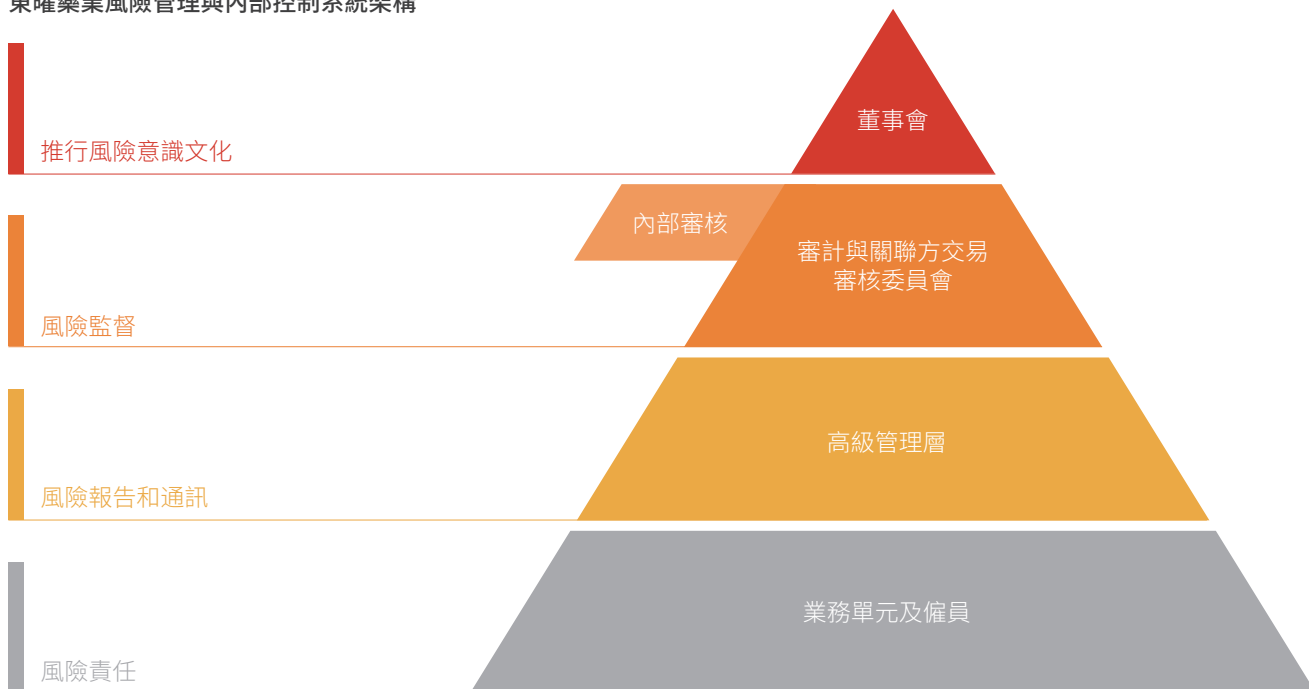
此外，東曜藥業嚴格依據《企業內部控制基本規範》及配套指引的有關規定，貫徹落實本集團編制的風險管理政策及相關標準操作規程，對內控機制和管理流程進行規範。我們已建立風險管理與內部控制系統架構，以識別、評估、解決、監控及傳達主要風險，例如策略風險、財務風險、操作風險及合規風險，以確保內部風險控制的有效性。報告期

內，董事會已對風險管理及內部控制系統進行檢討，且認為該等系統有效及充足。在加強治理的同時，我們通過組織

內部培訓學習來普及內控知識，確保內部控制制度的貫徹執行，進一步提高風險防範能力。



東曜藥業風險管理與內部控制系統架構



更多企業管治內容請參見東曜藥業 2019 年年度報告



信息披露

報告期間，本集團堅持信息披露透明化，保障投資者權益，並嚴格遵守《上市規則》中有關「信息披露」及「一般披露責任」的有關規定，確保信息披露的可靠性、透明性和及時性。

本集團對包括內幕消息、自願性公告、業績公告、披露交易等公告事項在內的對外信息披露程序、適用範圍進行了明確規定，確保在合理可行的情況下迅速地識別、評估應披露的信息，並在規定的時間內予以及時披露。

信息披露管控流程



▲ 首席科學官兼首席營運官劉軍博士與投資者進行交流

在通過透明化資訊披露保障投資者權益之外，我們也注重與投資者關係的維護以及與業界同行的對話。報告期內，本集團出席了由浩悅資本主辦的「2019年第三屆醫療健康

投資卓悅榜峰會」，總經理黃純瑩女士參與了峰會中以《全球創新》為主題的生物醫藥圓桌對話，與對話嘉賓一同探討創新發展對中國生物醫藥領域的重要性。本集團同時上榜了受業界高度認可的「第三屆醫療健康投資卓悅榜」榜單，被評選為「年度生物醫藥最佳投資案例」。

本集團自2019年11月8日上市後，亦加強與股東、投資者和資本市場的溝通。日常工作中持續與投資者開展不同形式的見面會，電話會及

反向路演等，及時更新和傳遞公司策略發展資訊。於此同時，在上市後，我們積極組織反向路演活動，邀請投資者和分析師到蘇州總部參觀，與各業務單元的負責人充分交流，答疑解惑，親臨感受公司的企業文化和管理氛圍。



▲ 首席醫學官劉敏醫師與投資者進行交流

誠信廉潔

東曜藥業明晰自己對股東及社會公眾的責任，致力維持高標準的誠信、公開、廉潔和問責制度，把恪守商業道德視作企業長久營運的首要條件。本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反洗錢法》和《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規的要求，本集團鼓勵僱員及與本集團有業務往來

者，包括客戶、供應商等權益人對本集團內的任何不當行為、舞弊及違規情況做出舉報。

我們於報告期內制訂了《舉報政策》，其中明確了內部僱員的舉報管道、舉報事宜的處理方案和舉報人的保障與支持舉措。本集團審計與關聯方交易審核委員會負責監督和審查《舉報政

策》的實行以及因調查投訴事宜而建議採取的任何行動。此外，我們還要求年度交易金額超過 10 萬元的供應商均簽署《廉潔協議書》，要求雙方採取有效措施促進相關工作人員的廉潔自律，堅決杜絕商業賄賂行為及其他違反商業道德的不正當行為。截至 2019 年 12 月 31 日，《廉潔協議書》的簽署覆蓋率達 50%。

舉報渠道



- 《舉報政策》中明確僱員可以通過口頭或書面形式就舉報事宜向其直屬主管尋求建議，並可以通過電子郵箱或本集團指定地點的郵箱進行舉報，舉報郵箱為 tot_suzhou@totbiopharm.com；
- 《廉潔協議書》中明確任何一方工作人員發現違反商業道德的不正當行為均可進行舉報，舉報郵箱為 tot_suzhou@totbiopharm.com。

保障與支持舉措



- 本集團將對舉報者的身份進行保密，謹慎處理所有舉報事項並盡可能進行嚴格保密；
- 本集團確保所有作出如實、恰當舉報的舉報者不會受到不公平解僱、迫害或不當的紀律處分；
- 若有任何人士對舉報者採取或威脅採取報復行動，本集團保留對其採取適當行動的權利。

在不斷強化監督和問責機制的同時，東曜藥業也高度重視員工商業道德能力的建設，我們繼續加強誠信宣傳、教育以及反貪腐相關的培訓。2019 年，未發生已提起訴訟或已審結的貪污或職務侵佔案件。

A hand in a white glove holding a pipette tip in a laboratory setting. The background is a blurred laboratory environment with a yellow biohazard warning sign visible on the left. The number '02' is overlaid in large orange font.

02

以持續， 踐行發展

東曜藥業不斷深化 ESG 責任理念與經營戰略的互相融合，完善 ESG 管治體系，同時致力於與各類權益人保持透明、公開、及時有效的溝通，識別及管理 ESG 重大議題，努力實現企業的可持續發展。










企業 ESG 表現的提升需要健全的 ESG 治理體系作為保障。我們的 ESG 治理體系由董事會牽頭，負責確保 ESG 戰略方向與企業發展方向的統一，定期評估及釐定 ESG 相關風險；總經理室作為 ESG 治理體系的核心，負責將企業 ESG 戰略轉化為具體執行方案，並向董事會匯報。管理處、行銷處、人力資源處、廠務運營處、化藥事業群、生物藥事業群、醫學研究中心以及研發管理中心等各部門專員組成了 ESG 工作小組，在日常工作中落實 ESG 相關決策。工作小組通過會議以及問卷等多種形式與權益人進行溝通，評估並回應 ESG 相關風險及訴求，定期向管理層匯報 ESG 管治工作進度，及時根據回饋改進工作。

權益人作為與東曜藥業可持續發展直接相關的群體，在本集團決策過程中發揮著非常重要的作用。我們時刻保持與權益人充分交流以幫助本集團正確評估自身的決策影響，真正了解權益人的關切點，及時回應權益人的訴求，並及時調整自身發展方向。報告期內，我們識別出了七類對本集團具有決策權、有影響力、且與我們關係密切的主要權益人。

為了更加客觀、全面地評估本集團 ESG 表現，我們針對不同的權益人採取相關的溝通管道，在雙向、透明和常規化的回饋機制下，深入了解各方需求，收集各方意見，並在行動中積極回應權益人的意見和訴求，進而實現本集團的全面可持續發展。右表列出報告期內不同權益人組別所關注的議題及相關的溝通方式。



權益人組別	關注的議題	溝通與回應方式
 股東及投資者	董事會對 ESG 管理的參與	<ul style="list-style-type: none"> • 加強反腐倡廉 • 完善 ESG 治理體系 • 加強公司治理 • 與投資者加強溝通 • 資訊披露透明化
	遵守商業道德	
	營運風險管理	
 政府及監管機構	遵守商業道德	<ul style="list-style-type: none"> • 加強反腐倡廉 • 資訊披露透明化 • 遵守環保相關法律法規 • 管控排放 • 減少資源與能源使用
	營運風險管理	
	能源及溫室氣體管理	
	排放物管理	
	水資源使用管理	
 員工	員工多元化及融合	<ul style="list-style-type: none"> • 企業文化建設 • 公平招聘 • 員工溝通機制的建立 • 保障員工健康與安全 • 組織員工培訓 • 提供合理的晉升途徑 • 提升員工福利
	員工健康與安全	
	員工培訓與發展	
	僱傭政策	
	員工薪酬福利	
 社區和公眾	公益慈善及社區貢獻	<ul style="list-style-type: none"> • 開展公益活動 • 關注醫患需求 • 遵守環保相關法律法規 • 管控排放 • 減少資源和能源使用 • 建立完善的質量管理體系
	排放物管理	
	能源及溫室氣體管理	
	產品質量把控	
 供應商	遵守商業道德	<ul style="list-style-type: none"> • 加強反腐倡廉 • 優化採購管理
	供應商 ESG 管理	
 合作夥伴	產品質量把控	<ul style="list-style-type: none"> • 建立完善的質量管理體系 • 嚴格保護知識產權 • 提升產品研發生產能力 • 優化合作平臺
	知識產權保護	
	創新研發	
 客戶	產品質量把控	<ul style="list-style-type: none"> • 建立完善的質量管理體系 • 開展客戶滿意度調查 • 嚴格保障客戶權益
	客戶私隱保護	

重大性議題分析

為識別本集團的重大 ESG 議題，我們參考管理層建議、內外部專家分析建議、媒體資訊分析、國內外同業對標研究等多個維度進行了一次全面的重大性議題評估。在初步識別出年度 ESG 議題後，通過對可持續發展

的貢獻、權益人普遍關注度以及本集團戰略發展需要的符合程度等多角度考量而得出本集團年度重大性議題。在本報告中我們將深度圍繞這些議題進行披露，以此向各界來匯報本集團 2019 年度的 ESG 表現。



識別潛在重大性議題

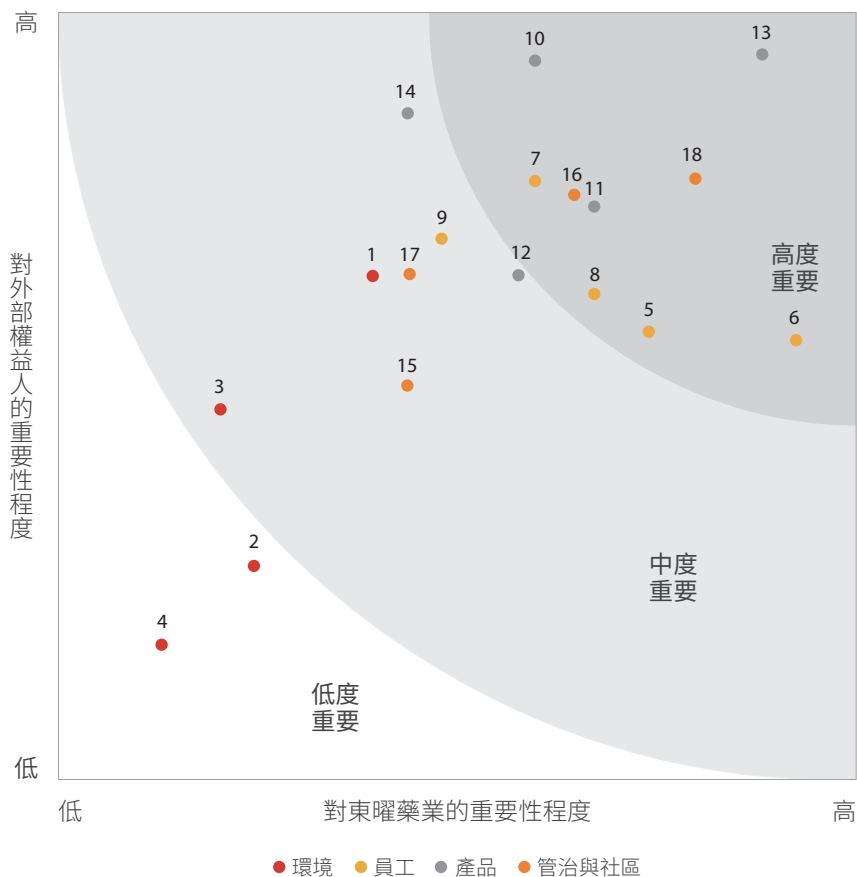
我們通過媒體分析、同行對標分析及檢閱其他相關文件，識別能夠反映本集團業務對經濟、環境和社會的影響，或影響權益人對本集團評估和決策的潛在重要議題。



對潛在重大性議題進行排序

通過權益人訪談、問卷調查，了解權益人所關注的優先議題，最後得出重大性矩陣，由矩陣分析辨別真正具有重大性的議題。

2019 年，本集團進行了十餘場權益人深度電話訪談，並針對權益人開展了問卷調查，共發出並收回 40 份問卷，通過問卷了解到各權益人認為相關 ESG 議題的重要程度，這些意見的回饋體現在右側重大性議題的矩陣中，其中識別出 9 項高度重要 ESG 議題，位於右圖矩陣中的右上角區。我們將所有東曜藥業 ESG 相關議題呈列於下表，其中高度重要議題已加粗顯示。該等高度重要議題作為各權益人及東曜藥業共同的重要關注點，將會在本報告內做出詳細披露。



東曜藥業重要性矩陣

環境議題	員工議題	產品議題	管治與社區議題
1 排放物管理	5 員工多元化及融合	10 創新研發	15 公益慈善及社區貢獻
2 能源及溫室氣體管理	6 員工薪酬福利	11 產品質量把控	16 董事會對 ESG 管理的參與
3 水資源使用管理	7 員工健康與安全	12 供應商 ESG 管理	17 遵守商業道德
4 物料使用管理	8 員工培訓與發展	13 知識產權保護	18 營運風險管理
	9 僱傭政策	14 客戶私隱保護	



03

以專業， 擁抱質量

東曜藥業堅守質量至上的原則，堅持科學、專業的生產及服務理念，為更多患者和客戶提供優質、規範、安全的產品與服務，同時，我們注重打造責任供應鏈，攜手各方共建健康的產業生態，不斷助推中國腫瘤產業和人類健康事業的發展。



創優質量

本集團始終關注產品質量，我們致力於打造完善的質量管理體系，不斷提升產品的競爭力和服務的吸引力，切身關注客戶的需求，力求為患者和客戶帶來安全有效的產品服務體驗。



質量至上

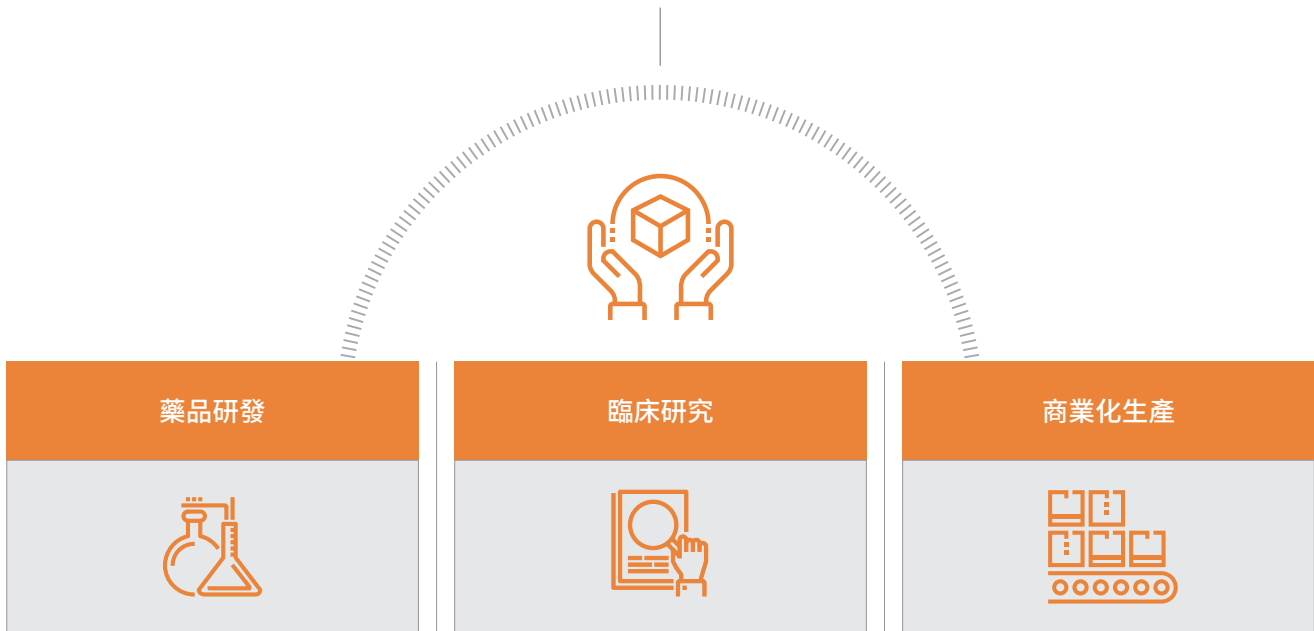
我們始終嚴格遵守《中華人民共和國藥品管理法》《藥品生產質量管理規範》等藥品質量管理相關法律法規，並在內部制定了《質量風險標準管理規程》《偏差標準管理規程》《產品質量回顧標準管理規程》等多項規章制度，全面保障公司在

藥品研發、臨床研究、商業化生產等環節的質量管理。

高質量的質量管理體系對實現「質量至上」至關重要，本集團致力於健全覆蓋整個產品生命週期的質量管理體系，對包括藥品研發、臨床

研究、商業化生產在內的關鍵步驟投入資源，確保產品質量合規達標。同時，我們委聘外部專家（包括前美國食品藥物監督管理局官員）對公司質量管理系統進行評估，並根據國際標準進行差距分析，不斷提高管理水準。

質量管理體系



我們設立了質量保證部（QA）和質量控制部（QC）負責公司質量管理工作，部門配置了具有相關背景的專職管理人員，實現對質量管理的專業化、精細化管理。同時，我們建立了完善的自檢與日常巡檢流程，定期檢

查及審核公司物料供貨商及服務提供商，實現對質量問題的及時防範和產品質量的持續改進。

我們重視公司的質量文化建設工作，通過開展質量文化意識宣貫、質量管

理討論、各崗位相關培訓、GMP 專業知識培訓等一系列活動及培訓，不斷提升員工的質量文化意識，幫助他們在工作中踐行質量文化理念。

- ① 質量文化意識宣貫
- ② 崗位質量相關培訓
- ③ 質量管理討論
- ④ 質量管理討論



優質服務

本集團始終秉持「以創新科技提升全球癌症患者之生命質量」的企業願景，積極構建研發、生產、臨床和銷售的全產業鏈能力，不斷提升「二鏈四平

臺」（即完整的產業價值鏈和高水準、多元化的產品鏈，以及創新技術平臺、高規格商業化生產平臺、臨床研究平臺及行銷和商務平臺）的高水準建設，

積極擔起抗癌路上的使命和責任，加速藥物的快速研發，致力於讓更多病人受益。

全產業鏈能力





投訴處理

本集團明晰用戶需求回饋是我們產品和服務提升的重要驅動力，不斷建立健全用戶投訴管理機制。我們制定了《藥品投訴處理標準管理規程》，規定了投訴事實成立的認定標準，並要求針對有效投訴採取原因調查和影響

評估，務求給予用戶妥善的答覆。同時，我們落實糾正及預防措施，不斷以客戶滿意為改進目標。報告期內，我們的產品尚未上市，未發生用戶投訴事件。

產品回收

我們深知產品回收工作的重要性，嚴格遵守《藥品回收管理辦法》等相關法規制度，制定了《產品回收管理規程》《退貨處理標準管理規程》等規

範性文件，確保產品回收工作的有序性和有效性。報告期內，我們的產品尚未進行市場銷售，未有產品回收情況的發生。

產品回收流程



保護客戶私隱

本集團注重對客戶私隱的保護和數據安全的維護，持續優化管控舉措以防止客戶資料外泄。我們將客戶資料建檔於 ERP (Enterprise Resource Planning,

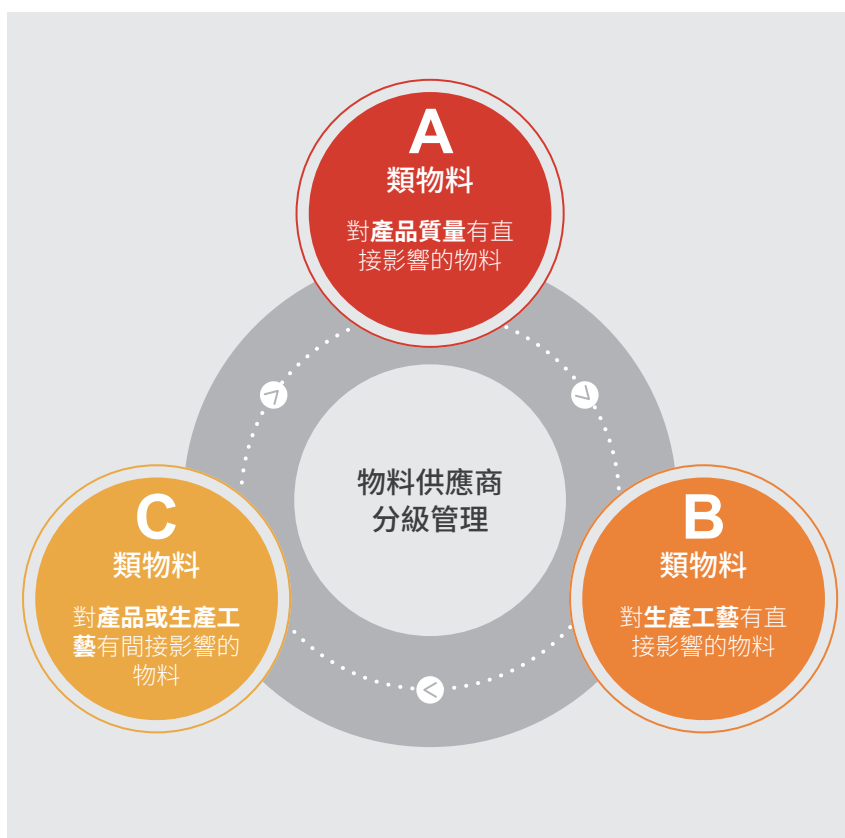
企業資源計畫)，通過 ERP 的許可權分配，提高數據的完整性、安全性和保密性。報告期內，我們在保障資訊安全方面，還採取了以下措施：

- 重要關鍵數據文件定期備份與還原測試；
- 建立網路管控與防禦工具，如防火牆、防毒牆、入侵偵測等；
- 建立系統密碼管理策略；
- 建立文件及數據安全作業要求；
- 建立病毒防範作業要求。

報告期內，公司未收到有關侵犯用戶私隱和違反數據保護規定的投訴。

供應鏈管理

我們始終保持開放的心態，不斷完善供應鏈管理體系。我們制定了《採購管理規程》和《供應商管理規程》，持續加強對新供應商的准入管理，規範不同供應商的資質要求標準。我們通過《供應商導入流程》《供應商導入評價表》等文件規範供應商入庫管理，嚴格控制供應商准入風險。我們已建立供應商的分級管理機制，如在物料供應商分級管理上，我們依據產品生產工藝、相關風險等級及使用階段的不同實行三級分類管理，不斷促進供應商之間的良性競爭，持續優化公司供應商隊伍。此外，為了減少物流成本，提升回應速度，我們堅持踐行本地化採購，支持和推動我們營運所在地供應鏈的成長與發展。



截至 2019 年 12 月 31 日，我們共擁有 302 家供應商，其中江蘇省內供應商 169 家，省外供應商 133 家。



本集團始終堅持陽光採購，抵制採購過程中任何不正當競爭和腐敗的行為。針對採購金額超過 200 萬元的專案我們採用招投標形式選取供應商，我們與所有發生往來的供應商簽署廉潔承諾書，確保本集團供應鏈的廉潔與透明。我們亦按季度對供應商進行考核，考核維度包括成本、交付時期、

質量、配合度等，經過公司採購、倉庫、研發、QA（質量保證）等部門綜合打分後，決定相應的合作策略。此外，我們對供應商開展動態現場審計以及定期現場審計工作，考察的範圍主要包括現場管理、質量管理、文件管理等方面。

供應商審計流程



我們在供應商開發和合作過程中，始終宣導其不斷滿足行業的高標準要求。我們關注所有供應商的資質條件，並根據供應商的類別採取不同的開發和選擇策略。在原輔料的選擇上，我們關注制藥生產許可、GMP/GSP（Good Supply Practice，產品供應規範）相關的認證，產品本身需要有 CDE（Center for Drug Evaluation，國家藥品監督管理局藥品審評中心）

備案登記號。我們亦對產品質量標準、出廠 COA（Certificate of Analysis，分析報告單）有強制需求。在生產設備（含軟體）的供應商選擇上，我們優先選擇具有豐富的客戶群體、業績及前沿經驗的供應商，以幫助我們更好地獲得較前沿的工藝及設備設計理念，減少設備的淘汰率。此外，我們在基礎建設方面，會更注重對供應商的驗證團隊以及技術團隊的評價。

供應商資質條件

- > 具備國家法規、國家有關部門、相關行業或營運中心要求必須取得的質量、安全、環保評審以及其他生產、供應經營許可或資質
- > 供應商具有行業內良好的商業信譽，近三年經營活動中無違法記錄或重大法律糾紛
- > 供應商具備完善的質量保證體系，近三年在國家、行業、營運中心以及地方政府質量監督檢查中心無不合格情況
- > 具有履行合同的能力、良好的財務狀況、良好的經營業績和售後服務能力
- > 供應商原則上選擇生產製造商，因條件限制無法選擇生產製造商的，可在嚴格審查的基礎上優選適量經銷商
- > 法律法規規定應具備的其他條件



▲ 供應商安全培訓

此外，我們與供應商始終保持緊密有效的溝通，通過輔導改進、線下培訓、平臺分享等方式不斷加強供應商在質量、安全、規範等方面的表現。報告期內，我們幫助物料供應商分析相關

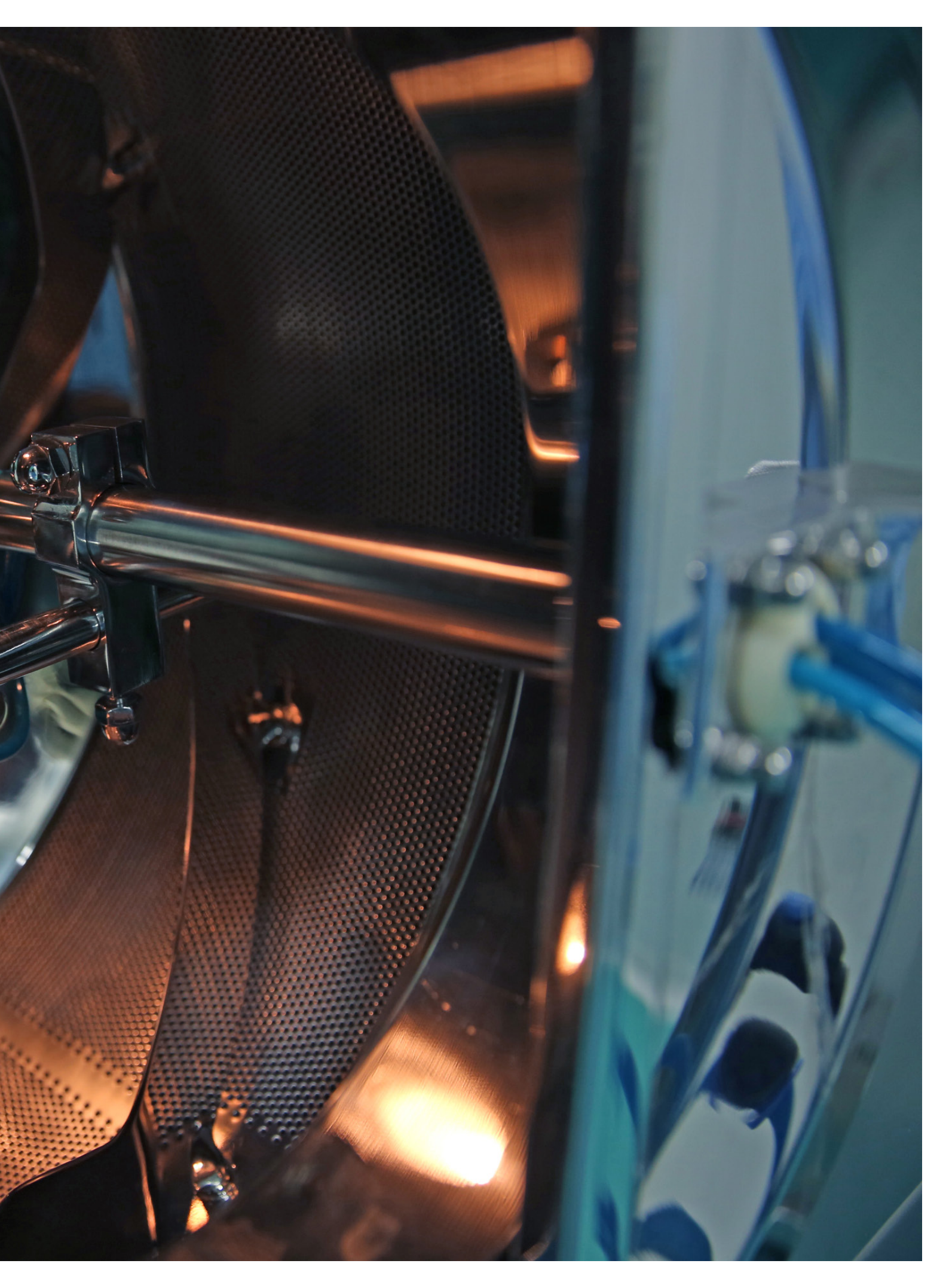
數據異常原因，並協助其進行數據的檢測與核驗工作；同時，我們開展基礎建設供應商的安全培訓活動，不斷提升上崗人員的安全意識。



04

以科技， 引領創新

東曜藥業持續提升自身的研發創新能力，積極參與行業交流，加速多元化戰略合作，致力於為地方經濟、行業、合作夥伴創造更大的價值。



技術研發

本集團始終注重技術創新，我們持續增加研發投入、推進研發進度，通過進一步開放業務和平臺，引入不同的合作夥伴，豐富產品條線，實現多方共贏。



平臺建設

我們已建立三個先進的技術平臺，即治療性單抗及 ADC 藥物技術平臺、以基因工程為基礎的治療技術平臺以及創新給藥技術平臺。通過上述平臺，我們開發了多種創新抗腫瘤藥物，範圍覆蓋中國發病數字最高

的前十大癌症中的九種，充分滿足患者對綜合癌症治療方案的需求。同時，技術平臺幫助研發人員加速推進藥物開發、持續追蹤各領域的研發進度並為創新解決方案提供了保障。



治療性單抗及 ADC 藥物技術平臺

- 可覆蓋從細胞克隆篩選、細胞庫建構到工藝開發、中試研究、擴大量產、填充以及包裝過程
- 已有 4 種在研單抗與 ADC 藥物的開發運用該平臺技術，包含 PB-Hybrid Technology
- 整合抗體藥物及 ADC 的研發及生產能力，可以實現在研藥物的高質量商業化生產



以基因工程為基礎的治療技術平臺

- 利用溶瘤病毒誘導抗腫瘤免疫活化的研發及生產平臺
- 整合抗腫瘤免疫療法及基因治療



創新給藥技術平臺

- 為高活性藥物注射劑工藝開發和產業化生產綜合性平臺，具備無菌凍幹和無菌灌裝生產能力，滿足 OEB 4/5 活性級別凍乾粉針 / 水針的 GMP 生產要求

創新技術

本集團始終堅持創新驅動發展，持續加大研發投入，不斷增強核心競爭力，促進企業的升級發展。我們完成了設計產能達到 16,000 升的抗體藥商業化生產基地建設，並開展技術創新和

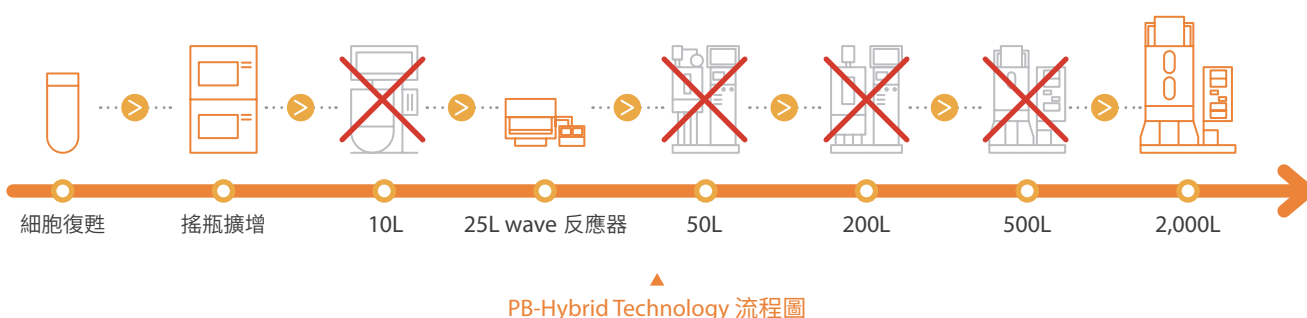
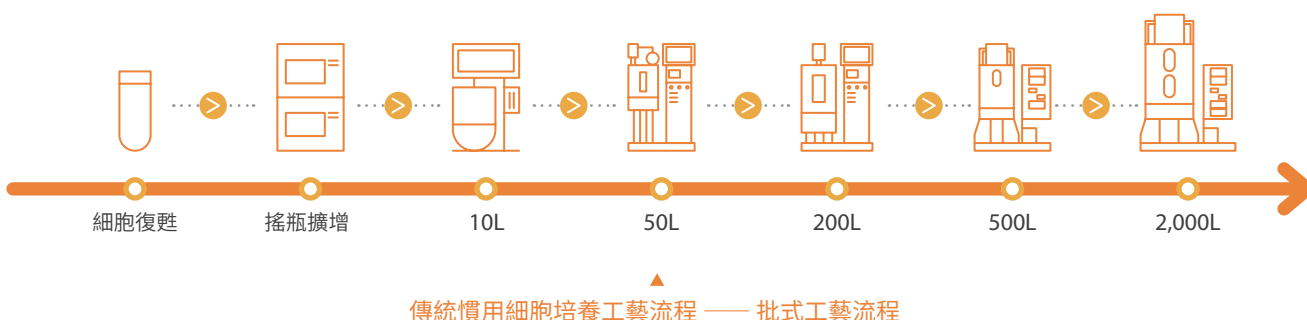
產品研發。我們開發了多個系列、多個品種的抗腫瘤藥物，已經有 6 種在研藥物處於臨床及以上關鍵階段，形成了完整、高質量的藥物產品鏈。

灌注 - 批式混合細胞擴增技術

我們於 2017 年自主研發了灌注 - 批式混合細胞擴增技術 (PB-Hybrid Technology)，此技術顛覆了單抗大規模生產細胞擴增的傳統工藝，僅由 25L 即可直接擴大到 2,000L 規模，

省去了 10L、50L、200L、500L 擴增步驟。我們經過 2000L 規模超過 10 批次且多品種的生產和驗證，成功率在 100%，證實其已成為公司成熟的平臺技術。同時，該技術還具備簡化

工藝流程、優化產品質量、縮短生產週期、減少資本支出等優勢，我們也成為國內首個將該技術應用到上市規模的生產的企業。



抗體偶聯藥物 (ADC) 技術

本集團始終潛心鑽研抗體偶聯藥物 (ADC) 技術，我們已經完成 ADC 產品 TAA013 的研發、中試放大、I 期臨床研究數據發佈；完成了策略合作夥伴的數個新一代 ADC 藥物的研發與生產。我們的 TAA013 採用兩步法生產，第一步，抗體修飾反應：將連接子 (Linker) 與抗體連接，形成中間體 (mAb-linker) 物質；第二步，偶聯反應，將 Payload (毒素) 與 Linker 偶聯，Payload 得到 mAb-linker-payload，即為抗體偶聯物 (ADC)。通過兩步法可有效減少有機溶劑的使用量，提高產品的穩定性。

溶瘤病毒技術

溶瘤病毒採用一次性生物反應器無血清懸浮培養 HELA 細胞，是中國首次採用該技術，目前已經完成 50L 規模的培養，病毒 Titer 達到 1×10^{10} cfu/mL 以上。

質量方法開發建立新的檢測方法

- TaqMan 探針法檢測 CHO 工程細胞株中單克隆抗體輕重鏈拷貝數的方法
- 一種高靈敏度檢測工程痘苗病毒中野生型病毒含量的方法

知識產權保護

本集團深知知識產權保護的重要性，我們嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等法律法規，並在內部制定了《知識產權管理細則》《專利獎勵管理規程》《專利提案申請暨管理辦法》等一系列規範性管理文件，不斷提升對知識產權的科學性、流程化、制度化管理水準。此外，我們設立了知識產權中心，作為公司知識產權管理部門，並通過配置專職知識產權管理人員，實現知識產權的規範化、專業化管理。截至 2019 年 12 月 31 日，本集團累計擁有授權專利 15 項（其中發明專利 13 項，實用新型專利 2 項），註冊商標 130 多件。

行業發展



我們不斷學習和了解國內外先進技術與動態趨勢，持續探索更多國際化合作可能性，積極攜手國際知名生物技術和制藥企業，推進公司在抗腫瘤治療領域的戰略進程。依託公司全面的產業價值鏈能力，我們同處於產業價值鏈不同階段的第三方開展持續合作，齊力推動行業的健康發展。

此外，我們積極舉辦或參與研討會、論壇等行業交流活動，不斷探討產業發展趨勢，分享研發、生產和質量控制等方面的策略和實踐經驗，助力提升行業科研發展水準，努力成為全球腫瘤治療技術及方案的領導者和引路人。



東曜藥業與君實生物簽訂合作協議

報告期內，本集團與君實生物簽訂了合作協議，我們將自主開發的TAB008（Anti-VEGF 單克隆抗體貝伐珠單抗生物類似藥）與君實生物自主開發的JS001（重組人源化抗PD-1單克隆抗體特瑞普利單抗，商品名：拓益）進行組合，雙方針對晚期肝細胞癌的聯合用藥開展研究，旨在促進相關聯合用藥療法的發展。

東曜藥業與和鉑醫藥達成全球戰略合作

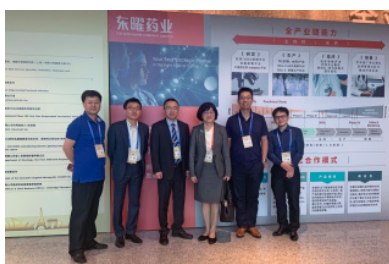
報告期內，我們與和鉑醫藥達成了全球戰略合作。和鉑醫藥擁有全球專利的全人源轉基因小鼠抗體技術和全球領先的開發創新抗體藥物的團隊和經驗，而我們擁有關鍵研發技術和高標準生產條件。此次合作借助雙方優勢，啟動了針對腫瘤疾病創新靶點的抗體研發專案，就新型全人源抗體藥物進行共同研究、開發和商業化合作。



第二屆抗體藥產業發展大會

2019年10月，第二屆抗體藥產業發展大會在上海舉行，我們受邀參加並做「PB-Hybrid Technology 在抗體商業化生產中的應用」主題分享。PB-Hybrid Technology 技術是東曜

藥業致力於開發高技術壁壘和經濟價值的新藥產品的積極落實，除了提升自身產業競爭力，我們更希望在大家的相互砥礪中，共同為國內抗體產業打造新高度。



第四屆中國醫藥創新與投資大會

2019年9月，第四屆中國醫藥創新與投資大會在蘇州博覽中心舉辦，我們全球首發了「抗體偶聯藥物 TAA013 臨床一期資料」，臨床試驗結果證實 TAA013 是可耐受且安全有

效的，在接受過多種抗 HER2 藥物治療的 HER2 陽性乳腺癌患者中看到初步療效，預計將提高患者用藥的可及性和經濟性」。



本集團在臨床研究等環節充分考量對動物的關愛。我們未建立飼養動物的實驗室，所有涉及動物實驗的研究均以同其他 CRO (Contract Research Organization, 合同研究組織) 合作的形式開展。在篩選合作 CRO 時，我們嚴格考察各 CRO 對動物的日常飼養和管理，實驗操作人員的操作技術熟練程度以及是否用「敬畏生命、

關愛生命」的理念來指導實驗操作，盡可能地減輕動物的痛苦，維護實驗動物的福利。此外，在試驗到達終點時，我們倡議 CRO 按照人道主義原則對動物實施安樂死，避免進行活體解剖或用粗暴方式處理，不干擾或基本不干擾動物臨終前的生理狀態；鼓勵設置專門的執行區域，避免其他動物看到安樂死執行過程。



05

以人文， 關愛員工

東曜藥業堅持以人為本，重視「人」的價值，深信「人」是企業持續成功與基業長青的根本。我們積極維護員工的合法權益，關愛員工身心健康，尊重員工價值，始終努力創建更加完善的職業發展及培訓體系，激發員工潛能，實現企業和員工的共同成長。





員工概況



本集團致力於為員工打造公平公正的僱傭環境，我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等法律法規，並在此基礎上，制定了《東曜藥業股份有限公司員工手冊》《招聘錄用管理辦法》《績效與獎懲管理辦法》《異動與離職管理辦法》《考勤與休假管理辦法》《出差管理辦法》《薪酬福利管理辦法》在內的多項員工管理規範性文件，全面保障員工在招聘、晉升、離職、工作時數、薪酬福利等方面的合法權益。

我們持續評估公司在平等機會和多元化方面的表現，積極維護女性權利，在招聘及用工過程中，嚴格杜絕童工和強制勞工，尊重應聘者在性別、年齡、文化背景、宗教信仰

等方面的差異，反對任何形式的歧視視和不平等競爭。截至 2019 年 12 月 31 日，本集團共擁有員工 326 人，員工按性別、職級類別、年齡組別和地域劃分的情況如下：

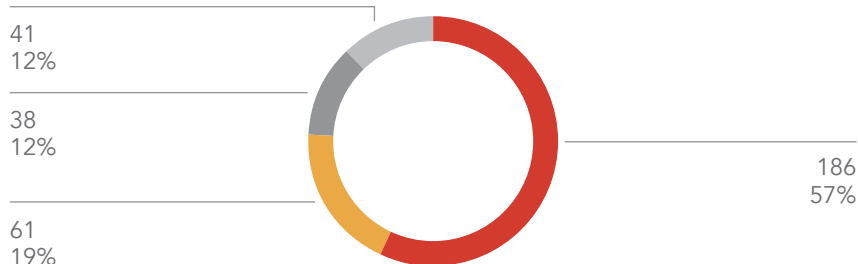
按性別劃分的員工總數

■ 男性 ■ 女性



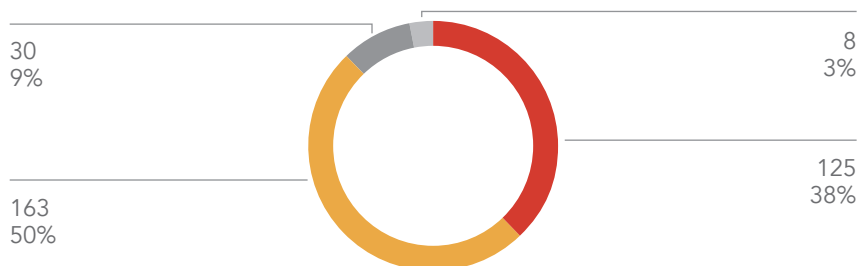
按職級類別劃分的員工總數

■ 研發 ■ 銷售及市場推廣
■ 一般行政 ■ 製造



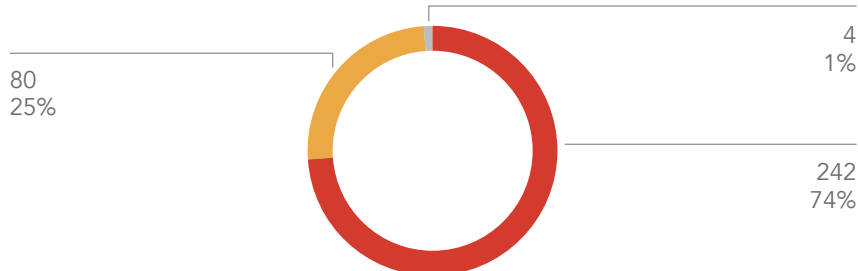
按年齡組別劃分的員工總數

■ 18-29 歲 ■ 30-39 歲
■ 40-49 歲 ■ 50 歲及以上



按地域劃分的員工總數

■ 蘇州市
■ 除蘇州市外的中國大陸地區
■ 港澳台及海外地區



為了維護企業的和諧穩定，落實員工的權益的保障，報告期內，我們成立了東曜藥業工會，通過工會方便我們

及時了解員工的工作和生活狀況，從而積極構建和諧勞動關係，激發更多員工活力。



▲ 東曜藥業第一屆工會成立儀式



人才招聘

我們深知企業的可持續發展離不開高素質人才，我們始終如一地堅持用人標準，堅信企業和每一位員工都是共同體。在招聘過程中，我們重視員工個人價值觀和企業文化的匹配以及員工與部門主管的匹配，不斷促進員工價值和企業文化的融合，持續保障公司的長遠、健康發展。我們主要通過

網絡招聘、校園招聘、員工內部推薦以及獵頭服務等途徑吸納人才，並希望透過科學的行為面談和雙向溝通方式，邀請在專業、文化契合度與個人發展方向等方面相符合的人才加入公司。報告期內，我們共新聘用員工 83 人。

人才培養

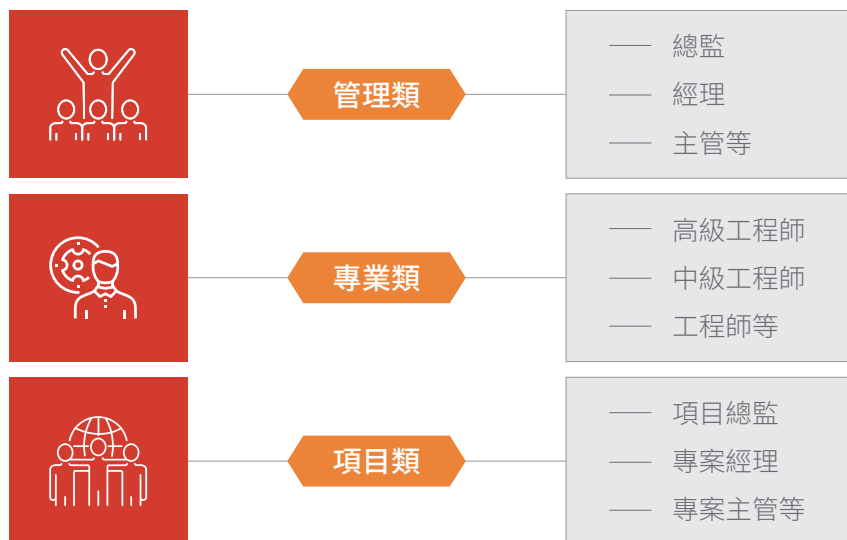
人才是企業長期發展的基石，本集團持續關注人才的培養和發展，為員工提供科學合理的培訓與公平公正的職業晉升機制，幫助員工實現自我價值。



職業發展

本集團持續為員工優化職業發展路徑和平臺，我們提供管理類、專業類和專案類的「三軌並進」的職業發展通道，各員工可根據其在組織

團隊承擔的角色任務及個人發展路徑，選擇在其中一個類別深化發展或是在不同階段跨類別輪調或晉升。



人才培訓

本集團重視每個員工的職業生涯的發展，我們努力建立覆蓋全員的人才培訓體系，並著力打造學習型組織氛圍，讓企業始終具備學習和進步的動力。我們注重引進專業學習資源，與知名培訓機構合作、組織專題講座、邀請專家演講與授課。此外，我們圍繞新人訓練、通識課程、專業課程和領導管理課程，不斷完善和豐富我們的培訓課程體系，全面提升員工綜合職業素養，幫助員工成長成才。



報告期內，我們開展了包括「晨曦計畫」、「東曜講壇」、「曜微享」等在內的多層次、多類別的培訓課程與分享活動，助力東曜人快速成長和自我提升。



- ① 「晨曦計畫」培訓活動
- ② 高績效經理管理培訓安全
- ③ 「東曜講壇」活動
- ④ 「曜微享」活動

為持續提升企業創新能力，帶動企業的生命力，我們積極導入內部講師制度，通過每月讀書會和線上課程分享會的形式，不斷提升員工在產品質量把控、技術模式創新、商業模式創新等方面的認知，促進組織形成學習氛圍，推動員工專業能力提升。截至2019年12月31日，我們共培養了51位內部講師，其中2019年新增10位內部講師。

報告期內，本集團員工按性別劃分的員工受訓百分比、員工平均受訓時數、按職級劃分的員工受訓百分比、員工平均受訓時數如右圖所示：

按性別劃分的員工受訓百分比



按性別劃分的員工平均受訓時數



按職級類別劃分的員工受訓百分比



按職級類別劃分的員工平均受訓時數



健康安全



本集團高度重視員工的健康與安全，我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國特種設備安全法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國職業病防治法》《工傷保險條例》等安全生產與職業健康相關的法律法規，並制定了 30 個安全生產和 7 個職業健康相關作業標準管理程序，如《化學品儲存使用管理辦法》《勞動防護用品管理規程》《承包商 EHS 管理程序》等，不斷完善制度保障。

健康保障

本集團將保障員工健康安全作為企業可持續發展的基礎，我們定期委託第三方機構對全廠職業危害因素開展現狀評價與檢測，以便持續提升我們在職業健康方面的管理水準。

2019 年，我們的危害因素檢測評價結果全部符合國家標準。此外，我們還通過每年的職業健康體檢、個人防護用品配備、職業健康培訓等方式，全力保障員工的職業健康。

安全生產管理

我們堅持「零工傷、零事故」的安全生產目標，不斷強化和落實安全生產責任制度。我們始終加強對承包商和員工的安全管理，我們的承包商主要包括專業施工承建商、專業維修維保商等。報告期內，我們制定並實現了「推進承包商零傷害安全事故和推進員工零傷害的安全環境」的年度安全生產目標。

管理等方面的改善工作。報告期內，我們對工廠內定義的危險作業的內容及審批流程進行了調整，持續降低危險作業所帶來的風險係數；我們對廠區內的安全標識進行統一規劃和改善，通過目視化的安全色和警示標識標籤，向現場工作人員傳遞並規避潛在風險；此外，我們採用作業授權方式，對承包商開展資質審核和安全培訓的工作，協助承包商對其作業步驟進行風險識別，並制定和採取相關的風險控制措施。

我們始終加強安全生產標準化建設，持續審視自身在危險作業安全管理、安全標識標牌管理以及承包商安全

安全標識標牌管理 ▶



不斷加強安全宣傳和培訓，通過組織開展安全周辯論會、應急演習活動、急救技能培訓等，不斷提升員工的安全意識。報告期內，我們未發生任何工傷事件。

- 1 2 消防應急演習
- 3 4 實驗室化學試劑洩漏演練
- 5 急救技能培訓
- 6 安全周辯論會



關愛支持

關愛是東曜藥業的四大精神之一，我們致力於為員工提供完善的薪酬福利體系，積極為員工創造舒適溫馨的工作環境，用心感知每一位員工的需求，全方位引導員工以更健康的方式追求美好生活。



薪酬福利

本集團致力於為員工提供具有競爭優勢的薪酬待遇和福利體系。我們在落實員工法定福利的基礎上，提供優於法律規定的休假安排和各項節假日禮金、額外補充醫療保險和年度體檢等福利待遇。我們實行以

績效為導向的獎勵機制，包含年度績效獎金、年度調薪、專案獎金等。報告期內，我們和第三方機構合作開展薪資調查，並根據調查結果更新公司內部薪資結構表，從而不斷優化我們的員工薪酬管理模式。

員工關愛

本集團積極創造關懷員工的企業文化氛圍，我們致力於搭建完善的員工溝通管道，真誠傾聽一線員工的建議和訴求。我們持續改善辦公和生活環境，不斷提升員工對企業的歸屬感、認同感和幸福感。

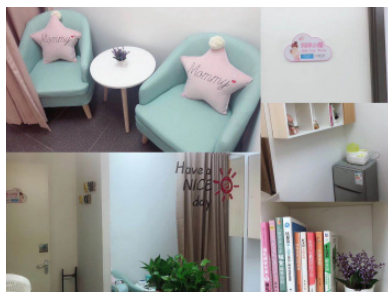
我們關心每位員工的家庭生活，期待他們在工作中感知更多幸福。我們通過舉行豐富多彩的企業文化活動，如家庭日活動、集體生日活動、體育健身活動等，不斷豐富員工的多彩生活，努力成為幫助員工實現生活與工作融合的踐行者。

升級「媽咪小屋」

我們持續對「媽咪小屋」進行升級改造，旨在為哺乳期的員工打造溫馨有愛的環境。在保證基礎設施齊全的同時，還提供包含寶寶輔食、幼稚教育、工作與家庭平衡等相關主題的各類書籍。希望暖心陪伴東曜新手媽媽的成長。

改善住宿環境

2019年初，我們完成了宿舍搬遷工作，並以安全培訓、趣味評比、觀摩學習等多元化形式進行日常的宿舍管理，引導員工積極維護安全舒適的宿舍環境。此外，我們也會在重要節日舉辦活動，讓住宿的員工感受更多家的溫暖。



家庭日活動

2019年10月，我們開展了以「Happiness·Family·Health」為主題的家庭日活動，讓員工深刻感受到東曜大家庭的文化氛圍。此外，我們圍繞活動的主題，開展和醫藥行業相關的遊戲及趣味活動，並通過設置愛心義賣環節，為霍爾果斯國門初級中學的孩子們送去溫暖和祝福。

國際婦女節活動

2019年3月8日，我們開展特色婦女節活動，參與本次活動的女性員工通過自製插花、美味水餃以及話題討論等方式，結交好友並收穫快樂。最後，黃純瑩女士表達了對東曜女性的期許，希望大家每天展示自己最美的一面，學會用女性的溫柔堅韌去面對這個世界的挑戰。

親子活動

2019年11月，「東曜親子活動」在小朋友們的翹首以盼中順利舉行。大家乘車搭船，來到位於太湖中央的一座小島上，通過一系列的拓展活動、無具野炊及篝火晚會，拉近了孩子和父母之間的距離，活動結束後我們為孩子們頒發了徽章，每個參與本次活動的家庭都帶著滿滿的收穫，告別2天1晚的溫馨體驗。



集體生日活動

我們每月會定期舉辦生日會，生日會當天，每一位東曜夥伴都會為當月壽星們送上最真摯的祝福。除了美食和蛋糕外，我們還會為壽星們帶來別樣的體驗活動，如：知識競賽、互動小遊戲、我與東曜共成長的故事等環節。讓員工在歡聲笑語中，收穫感動和幸福。

環太湖騎行活動

2019年5月，東曜的騎行健將們再啟新征程，第5次參加環太湖騎行。本次騎行活動全程約305KM，是歷年最長，難度最高的一次。大家一路相伴，相互激勵，不落下一位夥伴。在美麗的太湖邊，共同完成「自我超越」，成為一道最為靚麗的風景線。

企業聯合運動會

2019年9月，我們與其他友好企業共同參與了一場聯合運動會。東曜的運動健兒們，報名參加了籃球、羽毛球和高爾夫三項比賽。在賽場上，他們揮灑汗水，奮力拼搏，以專業和學習的態度，去尊重裁判和對手，也贏得了外界的肯定，獲得「最具企業文化獎」，展現東曜文化精神。



06

以責任， 堅守綠色

東曜藥業不僅在醫藥產品的研發、生產和行銷全過程中遵守醫藥行業道德和商業標準，我們同時在工作場所制定了環境、健康和 safety (EHS) 的綜合標準，持續監控合規性表現並不斷評估和改善 EHS 實踐的實施，堅守綠色經營理念。



$H.$

$H.$

C_8H_{11}

$4C_2H_{11}$

$8C_3H_{11}$

H

$H.$

$4C_2H_{11}$

綠色管理



東曜藥業積極識別環保相關法律法規，並對其進行定期評價與更新，我們嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《污水綜合排放標準》以及《大氣污染物綜合排放標準》等 249 條環保相關法律法規，承諾履行所制定的環境保護方針，並建立有健全的環境管理體系和組織保障機制。我們於 2019 年 12 月接受第三方的外部審核並獲得了 ISO 14001 環境管理證書，努力向社區和社會履行自己的環保承諾。



環境保護方針

管理體系的運行和制度的落實需要不斷提升員工的意識與能力，報告期內，我們開展了多項環保知識培訓與宣貫活動，向每名員工傳達環保理念，切實加強環境責任意識。



ISO 14001 認證證書

培訓與宣貫活動

本集團舉辦了 ISO 14001 環境管理體系啟動會，邀請綠色光年環保組織在工廠舉辦小劇場《聯合國可持續企業大會》活動，員工可以分別代表媒體、學校、社區、企業、政府、服務商六個角色在大會上發聲，共同討論綠色發展可行之路。



本集團組織了工廠內的環境管理培訓，內容包含審核小組的培訓，部門級的宣導培訓、清潔人員的垃圾分類培訓等。2019 年下半年共進行 15 場次，參與人員近 400 人次。



珍惜資源

珍惜資源、節能減排不僅利國利民，而且能為企業高質量、高效率的生產打下良好的基礎。在資源與能源管理方面，我們嚴格依據所建立的《能源管理規程》，合理利用工廠水資源和各類能源，並對能耗情況進行定期分析，將能源效率納入管理辦法的框架之中，致力於將節能減排的理念傳輸給所有員工。

以責任，堅守綠色

綠色管理
珍惜資源

合規排放



水資源管理



- 選擇購買節水設備設施，如：洗手采用自動感應式水閥，避免水資源的浪費
- 對水資源消耗進行日常監測，發現異常及時採取糾正措施
- 嚴格按照標準操作規程中工藝要求執行，如沖洗時間、沖洗水量、清洗次數等等
- 制水系統產生的 RO 濃水、EDI 濃水、儲罐排水回收至中水系統，用於綠化和衛生間

電力管理



- 設備選用時優先采用能耗二級及以上的設備
- 對電力消耗進行日常監測，發現異常及時採取糾正措施
- 照明燈具優先選用節能效率高的光源
- 廠區路燈根據季節變化調整開啓時間
- 車間合理設定冷水機組出水溫度，提高製冷效率

天然氣管理



- 對天然氣消耗進行日常監測，發現異常及時採取糾正措施
- 定期對鍋爐做維護檢查保養，提高鍋爐的燃燒效率
- 合理設定鍋爐的進水溫度和蒸汽壓力，提高鍋爐運作效率



節能減排
案例



水資源節約
案例

本集團報告期內能源使用以及溫室氣體排放情況如下表：

	單位	2019 年
外購電力	千瓦時	11,026,380
天然氣	立方米	1,647,000
柴油	升	500
直接能源消耗	噸標準煤當量	2,000
間接能源消耗	噸標準煤當量	1,355
能源消耗總量	噸標準煤當量	3,355
能源消耗量密度	噸標準煤當量 / 人	10.29
範疇一溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	3,562
範疇二溫室氣體排放	噸二氧化碳當量	7,757
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	11,319
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量 / 人	34.72

節能減排案例

冬季可實現能耗節約

1,148 千瓦時 / 日

夏季可實現能耗節約

2,296 千瓦時 / 日

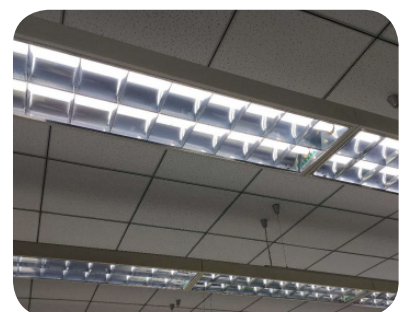


2019 年，本集團新購一臺 300RT 變頻螺桿冷水機組，兩臺變頻水泵，安裝於一廠冷水機房，11 月 15 日安裝調試完成投入使用；300RT 變頻螺桿冷水機組製冷綜合性能係數 IPLV(C) 達到 7.69，為一級能效設備。

2019 年，本集團購買並更換 LED 燈管 200 支，LED 燈管功率 16W / 支，遠小於普通 T8 燈管 36W / 支。

可實現能耗節約

32 千瓦時 / 日



本集團報告期內水資源及包裝材料使用情況如下表：

	單位	2019 年
水資源使用	噸	177,921
中水回用	噸	26,280
水資源使用密度	噸 / 人	545.77
包裝材料 [★] 使用	千克	3,500

★本集團使用的包裝材料主要為西林瓶。

水資源節約案例

冷卻塔全年運行可實現水量節省約

30,000 噸

2019 年，本集團採用中水回用模式，中水來源於二廠車間取樣排水、潔具清洗水及 RO 濃水回收等，中水回收至東曜藥業 360m³ 中水回收水池，使用水泵增壓供給二廠樓頂 24m³ 消防水箱補水及冷卻塔補水。



合規排放

東曜藥業配備有專業的環境管理人員，確保環保設施的正常運行，並開展有效的排放物管理監察工作。我們嚴格按照《廢氣控制管理程序》《廢水控制規程》《噪聲控制管理程序》等文件執行管理程序，同時定期聘請具有合格資質的監測機構對公司進行相應的環境監測，並出具監測報告，嚴防污染物排放超標情況。



本集團報告期內廢水及廢氣排放情況如下表：

	單位	2019 年
廢水排放總量	立方米	142,337
COD 排放	噸	0.0017
氨氮排放	噸	0.0004
廢氣排放總量	立方米	17,293,500
氮氧化物排放	噸	0.7263
硫氧化物排放	噸	0
顆粒物排放	噸	0.0293

廢水「零」排放

東曜藥業 2019 年單抗廠房車間產生的廢水排至污水處理站，經厭氧、好氧生化工藝後蒸發處理，處理後的水排至中水回用池供消防及冷卻塔使用，實現廢水的回收再利用。



東曜藥業廢棄物分類及處置方式

針對生產營運過程中的廢棄物，本集團編制並發布了《廢棄物管理程序》，規範廢棄物的分類、存放和處置，明確對應責任部門，減少廢棄物對環境的污染，避免對人類健康造成不良的影響。



本集團報告期內廢棄物產生情況如下表：

	單位	2019 年
危險廢棄物	噸	12.8
無害廢棄物★	噸	99.3
可回收生活垃圾	噸	11.0
所產生的危險廢棄物密度	噸 / 人	0.04
所產生的無害廢棄物密度	噸 / 人	0.30

★無害廢棄物包括一般工業固廢和其他生活垃圾。

在環境事件应急管理方面，東曜藥業根據有關法律法規、上級人民政府及有關部門要求，針對實際情況制定了《東曜藥業有限公司突發環境事件應急預案》，進行環境風險源與環境風險評價，建立應急組織機構明確成員及職責，每年定期進行應急演練。



對於日常運作的環境突發事件，除了編制環境應急預案並進行環境風險評估，還開展了環境應急演練。其中 2019 年組織了兩場應急演練：環境危機物質洩漏時應急處置、危險廢物洩漏應急處置。

其中環境危險物質洩漏應急處置模擬工廠發生火災後，消防水攜帶危險物質洩漏至廠區雨水管網，盡快控制污染物流向市政雨水管網。危險廢物洩漏應急處置使用無害的氯化鈉進行洩漏演練，讓員工能熟悉洩漏後的應急處理流程，快速處理事故，降低環境危害。





07

以行動， 回饋社會

東曜藥業是一家專注於「人文與科技平衡」的企業，我們肩負使命、關愛生命、守護健康，積極履行企業社會責任。我們在國家、社會、患者、醫護人員需要我們的地方，全力以赴，用實際行動回饋社會。2019年，本集團共作出慈善捐款約人民幣674,000元。



從 2010 年開始，我們便宣導「關愛健康、關懷人文、關愛社會」的關懷精神，以「‘愛曜在一起’——東曜藥業癌症病患及弱勢群體關愛之旅」為主線，發起和參加各類社會公益活動。

東曜藥業一直以來發揮自身力量和專業優勢，投身於社會公益活動，包括癌症病友關懷、弱勢族群關懷、人文公益講座及慈善捐款等活動，將愛與關懷傳遞到需要的地方。

癌症病友關懷



- 推動腫瘤醫院對癌症病人的「病情告知」及「醫護人員心理腫瘤」培訓課程，促進醫生與癌症病人及家屬的溝通交流，使患者及家屬了解疾病情況，更有利於後續治療的開展。
- 支持全球華人乳癌聯盟組織、中國抗癌協會癌症康復會骨幹培訓課程。

弱勢族群關懷



- 積極與上海廣中學校、蘇州工業園區博愛學校等特殊兒童教育學校建立了幫扶關係，使特殊兒童及弱勢群體感受到社會的溫暖和關愛。

人文公益講座



- 發起多次人文講座，普及腫瘤的發病原因，腫瘤的易感因素，一些常見腫瘤的主要症狀及一些簡單的自查方法，普及防癌常識，提高大眾對於癌症認知及對健康的重視。

慈善捐贈

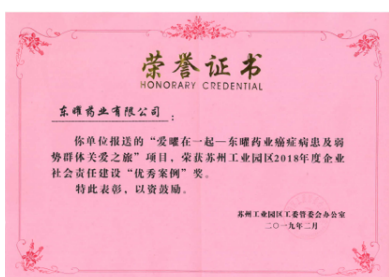


- 開展了多項慈善捐贈活動，包括：為燒傷孩子募捐救助、在新疆霍爾果斯國門初級中學設立了「勤工助學基金」等；
- 同時注重將慈善公益活動擴大為全員行動，通過「家庭日義賣」、「敬老院尊老敬老」等形式，鼓勵全體員工及其家屬共同參與，形成一個全員公益的氛圍。





憑借多年開展的社會公益活動，我們獲得了多項榮譽稱號及獎項：



▲ 蘇州工業園區 2018 年度企業社會責任建設「優秀案例」獎榮譽證書



健康關愛

報告期內，我們持續秉承「以患者為中心」的宗旨，從癌症病人的整體需求出發，為患者提供全方位的抗癌治療。與此同時，我們也開展了多項針對癌症病人、家屬以及醫護人員的身、心、靈關懷計畫，致力於緩解病患及其家人由於壓力所帶來的不良身心反應，促進醫患關係的融合。



心系癌症患者及家屬

基於以患者為中心的社會責任，報告期內東曜藥業積極回應《「健康中國2030」規劃綱要》，向中國抗癌協會癌症康復會進行捐贈並與其在右列四個方面深度合作，不僅有效加強了針對全中國癌症患者及家屬的腫瘤營養宣導，同時也促進了腫瘤防控康復綜合醫聯體的創建。



▲ 2019年5月13日於江西九江辦理骨幹培訓課程



2019.3.1 前往陝西腫瘤醫院進行勘查以及確認腫瘤病患營養照護優化合作



2019.5.31 陝西腫瘤醫院腫瘤病患營養照護優化合作—護理人員營養照護初階培訓



2019.10.11 陝西腫瘤醫院腫瘤病患營養照護優化合作—營養核心小組培訓

培養腫瘤照護新力量

2019年，東曜藥業與癌症希望基金會合作簽訂三年陝西腫瘤醫院腫瘤病患營養照護優化合作，包括參與「營在起點」海峽兩岸腫瘤營養高峰論壇會議，腫瘤照護新力量研討會以及系列培訓活動。



同時，我們於報告期內還向其他癌症康復組織、慈善基金會捐款，積極踐行企業公民應盡的社會責任。



社會公益



助力邊疆學子圓夢

東曜藥業對口援助新疆霍爾果斯國門初級中學，並設立了愛心助學基金。在 2018 年現金捐贈的基礎上，我們於 2019 年 6 月繼續向學校捐贈運動器材和衣物，包括 40 個籃球、60 個足球以及 30 件運動背心，助邊疆學子圓夢；同時我們也邀請了臺灣體驗式教育專家為師生們組織了 4 小時的體驗式培訓及聯誼活動，讓體驗式教育的種子在邊疆生根成長。本集團員工還自發組織書籍和衣物的回收和捐贈，部分夥伴申領了義工證，加入了社會志願者的行列，我們始終期待為社會的和諧美好貢獻更多力量。報告期內，共有 1,300 名初中學生受益。



2020 年初，一場席捲全國的新型冠狀病毒肺炎疫情牽動著人們的心。東曜藥業以醫藥人強烈的社會責任感，積極回應，從疫情開始便心系疫區，迅速組織人力、物力，協調調配各種資源，踴躍捐款捐物，第一時間投身到這場沒有硝煙的戰「疫」中。

攜手抗擊疫情，共渡難關



身為新藥研發公司，我們與醫務人員肩負著同樣的責任與使命，面對疫情，我們與所有抗擊疫情的患者、家屬和醫務人員在一起。本集團於 2020 年 1 月 27 日向湖北省慈善總會捐贈人民幣 100 萬元，用於支持武漢新型冠狀病毒感染肺炎疫情急需的醫療物資採購及人員物資保障，同時向蘇州市第五人民醫院捐贈防護衣。此外，我們

心系一線醫護人員以及重點地區癌症患者的營養與健康，陸續向湖北慈善總會和北京愛譜癌症患者關愛基金會捐贈了營養補充乳飲品共計 1,370 箱，為醫護人員和癌症患者及時補充營養，提升免疫力。本集團堅信只要團結一心，眾志成城，一定會打贏這場疫情防控阻擊戰。

附錄一

適用的主要法律與規例清單

該部分主要遵循香港聯交所指引「一般披露」中涉及的「對發行人產生重大影響的相關法律與規例」要求，對適用於本集團的主要法律與規例按照 ESG 指標順序進行整理和羅列。

分類	法律與規例名稱
環境保護類	《中華人民共和國環境保護法》
	《中華人民共和國環境保護稅法》
	《中華人民共和國水法》
	《中華人民共和國水污染防治法》
	《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》
	《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
	《中華人民共和國大氣污染防治法》
	《中華人民共和國環境影響評價法》
	《中華人民共和國清潔生產促進法》
	《中華人民共和國迴圈經濟促進法》
	《大氣污染物綜合排放標準》
《污水綜合排放標準》	
勞工類	《中華人民共和國勞動法》
	《中華人民共和國勞動合同法》
	《中華人民共和國安全生產法》
	《中華人民共和國特種設備安全法》
	《中華人民共和國婦女權益保障法》
	《中華人民共和國職業病防治法》
	《中華人民共和國社會保險法》
	《中華人民共和國工會法》
	《工傷保險條例》
	《生產安全事故應急條例》
《禁止使用童工規定》	
產品責任類	《中華人民共和國商標法》
	《中華人民共和國專利法》
	《中華人民共和國藥品管理法》
	《中華人民共和國藥品管理法實施條例》
	《藥品註冊管理辦法》
	《藥品生產質量管理規範》
	《藥品投訴處理標準管理規程》
	《藥品回收管理辦法》
美國《聯邦規章典集》(Code of Federal Regulations, CFR) 第 21 篇「食品與藥品」	
美國《食品、藥品與化妝品法案》(Food, Drug and Cosmetic Act. FDCA)	
反貪污、公司治理類	《中華人民共和國反不正當競爭法》
	《中華人民共和國反洗錢法》
	《中華人民共和國反壟斷法》
	《中華人民共和國公司法》
	《中華人民共和國證券法》
	《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》
	《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》
	《上市公司治理準則》
《企業內部控制基本規範》	

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			所在章節
環境			
A1: 排放物	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以責任，堅守綠色
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	合規排放
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	珍惜資源
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	合規排放
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	合規排放
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	合規排放
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	合規排放
A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	珍惜資源
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電，氣或油）總耗量及密度	珍惜資源
	A2.2	總耗水量及密度	珍惜資源
	A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果	珍惜資源
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果	珍惜資源
	A2.5	製成品所用包材料的總量及每生產單位占量	珍惜資源
A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	以責任，堅守綠色
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	以責任，堅守綠色
社會			
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工概況 人才培養 關愛支持
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	員工概況
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	本公司正推進員工流失率相關精細化管理，力求在未來披露
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康安全
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	健康安全
	B2.2	因工傷損失工作日數	本集團計畫在未來作精細化管理，力求在未來披露
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	健康安全

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標			所在章節
社會			
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人才培養
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	人才培養
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	人才培養
B4: 勞工準則	一般披露	有關防治童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工概況
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	員工概況
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	員工概況
B5: 供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
	B5.1	按地區劃分的供應商數目	供應鏈管理
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應鏈管理
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	創優質量
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	報告期內，本集團不涉及產品回收的情況
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	創優質量
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	創優質量
	B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	創優質量
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	創優質量
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公司治理
	B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	公司治理
	B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	公司治理
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	以行動，回饋社會
	B8.1	專注貢獻範疇	以行動，回饋社會
	B8.2	在專注範疇所動用資源	以行動，回饋社會



繁體中文網站



英文網站

東曜藥業股份有限公司

地址：中國江蘇蘇州工業園區長陽街120號

電話：+86(0)512-6296-5186

傳真：+86(0)512-6296-5286

郵編：215024